

## Program dofinansowania dla przedsiębiorstw

Zakład Ubezpieczeń Społecznych dofinansowuje działania skierowane na utrzymanie zdolności do pracy przez cały okres aktywności zawodowej, prowadzone przez płatników składek.

Dofinansowanie obejmuje:

- **projekty inwestycyjne**, które odnosić się będą przede wszystkim do aspektu bezpieczeństwa technicznego (rozwoju, modyfikacji i usprawnienia stanu technicznego maszyn, urządzeń oraz systemów i środków ochronnych),
- **projekty doradcze**, zorientowane na poprawę zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, w tym na realizację oceny ryzyka zawodowego, wprowadzenie procedur bezpiecznej pracy oraz planowanie i monitorowanie działań prewencyjnych w zakresie BHP,
- **projekty inwestycyjno-doradcze**, łączące wyżej opisane działania.

Program jest zaadresowany do wszystkich płatników składek, ze szczególnym uwzględnieniem sektora małych i średnich przedsiębiorstw. Poziom dofinansowania został zróżnicowany ze względu na wielkość podmiotu (mierzoną liczbą osób, za które odprowadzana jest składka na ubezpieczenie wypadkowe).

Rodzaj przedsiębiorstwa		Liczba pracowników	Procent budżetu projektu podlegający dofinansowaniu	Maksymalna kwota dofinansowania dla projektów		
				doradczych (w PLN)	inwestycyjnych (w PLN)	inwestycyjno-doradczych* (w PLN)
1	2	3	4	5	6	7
o	Mikro przedsiębiorstwo	1-9	90%	40 000	100 000	140 000
o	Małe przedsiębiorstwo	10-49	80%	60 000	150 000	210 000
o	Średnie przedsiębiorstwo	50-249	60%	80 000	260 000	340 000
o	Duże przedsiębiorstwo	250 i więcej	20%	100 000	400 000	500 000

\*W projektach **inwestycyjno-doradczych** kwota przeznaczona na:

- **dofinansowanie działań inwestycyjnych** nie może przekroczyć kwoty dofinansowania z **kolumny 6** powyższej tabeli
- **dofinansowanie działań doradczych** nie może przekroczyć kwoty dofinansowania z **kolumny 5** powyższej tabeli

Przedsiębiorcy ubiegający się o przyznanie dofinansowania powinni złożyć do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych "**Wniosek płatnika składek o dofinansowanie projektu dotyczącego utrzymania zdolności pracowników do pracy przez cały okres aktywności zawodowej**".

Przykładowy wniosek, wyjaśnienia oraz wzór umowy znajdują się na stronie

[www.zus.pl/prewencja](http://www.zus.pl/prewencja).